



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ที่ ๕๗๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม รายละเอียดดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม	คณะกรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

/๓. จัดทำ.....

๓. จัดทำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐพงศ์ ชนะพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ เสริมสร้างคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ ให้อยู่ในความถูกต้องดีงามมีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในการปฏิบัติราชการ โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐพงศ์ ชนะพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และ ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อยปลະລະเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
2.ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อนหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
3.กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
5.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

จริยธรรม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
8.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหายและใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
9.มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
10.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว



เมื่อวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนิน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายณัฐพงศ์ ชนะพันธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาลภาครัฐ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๔๐๐๑/-

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ดังนี้

กิจกรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- สมาทานศีล ๕ ทำวัตรสวดมนต์เย็น



ศีล ๕ หลักคุณธรรมพื้นฐาน

ศีล ๕ หรือเบญจศีล ๕ หมายถึง หลักคำสอนของพระพุทธเจ้าที่มอบไว้เป็นหลักธรรม และคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ข้อ ให้พุทธศาสนิกชน และพระภิกษุ ยึดถือปฏิบัติตาม โดยสามารถจำง่าย ๆ ดังนี้

๑. ห้ามฆ่าสัตว์
๒. ห้ามลักทรัพย์
๓. ห้ามผิดลูกผิดเมีย
๔. ห้ามพูดเท็จ
๕. ห้ามดื่มสุรา และของมึนเมา

การบรรยาย - เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

หลักธรรมของการอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างเป็นสุข ยึดหลักธรรมแห่งการครองตน ครองคน ครองงาน เป็น
แนวทางในการดำเนินชีวิต อาทิ



พรหมวิหาร ๔ : หลักธรรมการ "ครองตน"

เป็นหลักธรรมที่ทำให้มนุษย์อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ประกอบด้วย

- **เมตตา** คือ การปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข
- **กรุณา** คือ การปรารถนาที่จะช่วยเหลือให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
- **มุทิตา** คือ มีความยินดีหรือเห็นผู้อื่นได้ดี ไม่มีความอิจฉาริษยา
- **อุเบกขา** คือ การทำจิตใจให้วางเฉย วางใจเป็นกลาง เมื่อเห็นคนอื่นหรือตนเองกำลังทุกข์

พรหมวิหาร ๔ เป็นหลักธรรม ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้สำหรับผู้บริหาร ผู้นำ หัวหน้างาน ผู้ได้บังคับบัญชา
เพื่ออยู่ร่วมกัน ยึดถือปฏิบัติจะสามารถสร้างความสุขในสังคมการทำงานได้มากขึ้น

สังคหวัตถุ ๔ : หลักธรรมการ "ครองคน" เป็นหลักธรรมที่มีวิธีปฏิบัติเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจ
ระหว่างกัน ให้เกิดความรัก ความนับถือ และผูกไมตรีซึ่งกันและกัน ประกอบด้วย

- **ทาน** คือ การให้แบ่งปันสิ่งของของตน ต่อผู้อื่น การให้ด้วยความเต็มใจ
- **ปิยวาจา** คือ การเจรจาด้วยคำไพเราะ พูดคำที่ดีเพื่อผูกใจ พูดให้เกิดความเข้าใจอันดี
- **อถถจริยา** คือ การทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ระหว่างกัน และเพื่อส่วนรวม รู้จักช่วยเหลือผู้อื่น ขวนขวายที่จะ
ช่วยเหลือเพื่อให้สำเร็จลุล่วงบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- **สมานัตตตา** คือ การวางตนให้เหมาะสม ไม่ถือตัวจนเกินฐานะตน เสมอต้นเสมอปลาย มีความเคารพอ่อนน้อม



อิทธิบาท ๔ : หลักธรรมการ "ครองงาน" เป็นหลักธรรมที่เป็นทางแห่งการนำมาซึ่งความสำเร็จของการทำงาน ประกอบด้วย

- **ฉันทะ** คือ ความพอใจ ใฝ่หาความรู้
- **วิริยะ** คือ ความพากเพียร พยายาม มีความอดทน ไม่ย่อท้อ
- **จิตตะ** คือ ความตั้งใจแน่วแน่ในการปฏิบัติงานนั้น ๆ
- **วิมังสา** คือ การใช้สติปัญญาพิจารณารอบคอบ และละเอียดถี่ถ้วน เพื่อมุ่งให้งานสำเร็จ



อริยสัจ ๔ เป็นหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ประกอบด้วย ความจริงอันประเสริฐ ๔ ประการ ได้แก่ ทุกข์ สมุทัย นิโรธ และมรรค ซึ่งมีประโยชน์ต่อการดับทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต



อริยสัจ ๔ กับการทำงาน การบริหารองค์กรตามหลักอริยสัจ ๔ ซึ่งเป็นหลักการคิดแก้ปัญหา อย่างมีระบบ ๔ ขั้นตอน มีดังนี้

๑. การกำหนดปัญหา (ทุกข์) คือการคิดและทำความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาขององค์กรหรือกิจการนั้น ๆ บุคลากรที่เป็นผู้บริหารสูงสุดและกลุ่มบุคคลฝ่ายต่าง ๆ มาร่วมกันพิจารณาว่า ปัญหาขององค์กรคืออะไร

๒. การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา (สมุทัย) คือการคิดวิเคราะห์ให้แจ่มชัดว่าปัญหา ต่าง ๆ ขององค์กรนั้นมีสาเหตุจากอะไร เช่น บุคลากรขาดคุณภาพ บุคลากรขาดความรับผิดชอบ งบประมาณไม่เพียงพอ เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอ เป็นต้น

๓. การกำหนดวัตถุประสงค์ของการแก้ปัญหา (นิโรธ) คือการกำหนดเป้าหมายที่เป็นรูปธรรมทั้งด้านปริมาณ คุณภาพ เวลา การเงิน ที่สอดคล้องกับปัญหาและสาเหตุของปัญหา เป็นเป้าหมายที่สามารถสังเกตและวัดได้ในการแก้ปัญหาแต่ละปัญหา

๔. กำหนดวิธีการแก้ปัญหา (มรรค) ให้สอดคล้องกับปัญหา สาเหตุของปัญหา และเป้าหมายในการแก้ปัญหา ปัญหาหนึ่ง ๆ อาจมีวิธีแก้ปัญหาได้หลายวิธี แต่ละวิธีมีข้อดี ข้อเสีย ข้อจำกัดต่าง ๆ เลือกวิธีที่ดีที่สุดที่ประหยัดทั้งเวลา เงิน และสามารถปฏิบัติได้

การดำเนินการตามขั้นตอนทั้งสี่นั้นควรให้บุคลากรในองค์กรมาระดมความคิดและปฏิบัติร่วมกัน ตั้งแต่ ผู้บริหารสูงสุด บุคลากรฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นการแสดง "คารวธรรม" คือ การเคารพความคิดเห็นของกันและกัน ของบุคคลในองค์กร เป็นการแสดง "สามัคคีธรรม" คือการร่วมมือกันทำงานของบุคคลในองค์กร และเป็นการใช้ "ปัญญาธรรม" คือการใช้ปัญญาของบุคคลในองค์กรมาแก้ปัญหาจัดการกิจกรรมขององค์กร จากนั้นก็ลงมือปฏิบัติการแก้ปัญหาตามที่คิดไว้แล้ววัดผลและประเมินผล ปรับปรุงแก้ไขตามขั้นทั้งสี่ ของอริยสัจก็จะทำให้องค์กรแก้ปัญหาได้ มีการพัฒนาและเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารุณี วัฒนพฤติไพศาล)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

- ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
.....

(นางสาวสุพัตรา ชนะพันธ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางรพีพรรณ พงศ์ศิริกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความคิดเห็นของปลัดอบต.บ้านผือ

.....
.....

(นายพิสิฐ มาลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

- ความคิดเห็นของนายกอบต.บ้านผือ

.....
.....

(นายณัฐพงศ์ ชนะพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ประมวลภาพโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ



ประมวลภาพโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

