



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อําเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย
ที่ ๗๔๐๐๑ / วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นไปแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารุณี วัฒนพฤติไพศาล)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

- ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวสุพัตรา ชนะพันธ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางพีพรรณ พงศ์ศิริวงกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความคิดเห็นของรองปลัดอบต.บ้านผือ

(นายอนันต์ จำปาทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

- ความคิดเห็นของปลัดอบต.บ้านผือ

(นายพิสิฐ มาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

- รับทราบ

(นายณัฐพงศ์ ชนะพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่มีใช้งบประมาณ	มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๙	
๒. การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ๒.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ได้แก่ - จ.ส.ท.กิตติคุณ บุชากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ไม่มีใช้งบประมาณ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๖	
๒.๒ การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือได้ดำเนินการสรรหา คัดเลือก โอนย้ายเพื่อแต่งตั้ง ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจอบต. ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่มีใช้งบประมาณ	รับโอน ๑ ก.พ. ๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๒ การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย (ต่อ)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การโอน - รับโอน ปลัดอบต.			
๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกประเภท เพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและประกอบงบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภท ดังนี้ - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖-๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒.๔ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการพิจารณาให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรดังนี้ - อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรม หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๙,๖๔๘	๒๗ มี.ค. ๖๗-๑๖ ก.พ. ๖๗	

๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน ๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ - จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู/พนักงานจ้าง
โครงการ “ การจัดจัดทำพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ”	ได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร	๘,๒๘๐	๑-๒ ธ.ค. ๒๕๖๗	นางสาววิชญ์กานต์ ผลาภิสงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิตักชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบ (NEW_e-LAAS) ปี ๒๕๖๘	ได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร	๑๕,๔๘๐	๑๙-๒๑ ก.ค. ๒๕๖๗	นางสุกัญญา ไส้ไธสงค์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นางสาวอัญชนาภา บุตรดีวงศ์ นักวิชาการคลัง
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ การสำรวจ การคำนวณราคากลาง และการเขียนแบบงานชุดลอกคลอง ลำห้วย สระน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาย้ายแหล่งด้วยโปรแกรม Canalyze Pro ๓.๐ ”	ได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร	๘,๒๖๐	๑๖-๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	นายสงกรานต์ โพธิ์จินดา ผู้อำนวยการกองช่าง

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู/พนักงานจ้าง
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๓”	ได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร	๔๗,๑๑๒	๙-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	นางสาววันใหม่ เอี่ยมศรี นักพัฒนาชุมชน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร” การบริหารงานบุคคล การรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันผลกระทบที่ผิดวินัย และการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างใหม่”	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑๙,๕๐๐	๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	นายณัฐพงศ์ ชนะพันธ์ นายกอบต.บ้านผือ นางรพีพรรณ พงศ์ศิริกุล หัวหน้าสำนักงานปลัด นางสาวสุพัตรา ชนะพันธ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นางสาวอัญชนาภา บุตรดีวงศ์ นักวิชาการคลัง นางสาววารุณี วัฒนพฤดีไพศาล นักทรัพยากรบุคคล
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน - สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน - รู้จักการวางแผน/ประสานงานในการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี - บุคลากรได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของการสั่งการของผู้นำ การประสานงานในการทำงานเป็นทีม การยืดหยุ่น - ฝ่าหนัก ฝ่าแค้น ฝ่าอุปสรรคตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น รมณ์ตระวังในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา	๑๒,๙๘๐	๒ ก.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรในองค์กร