



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

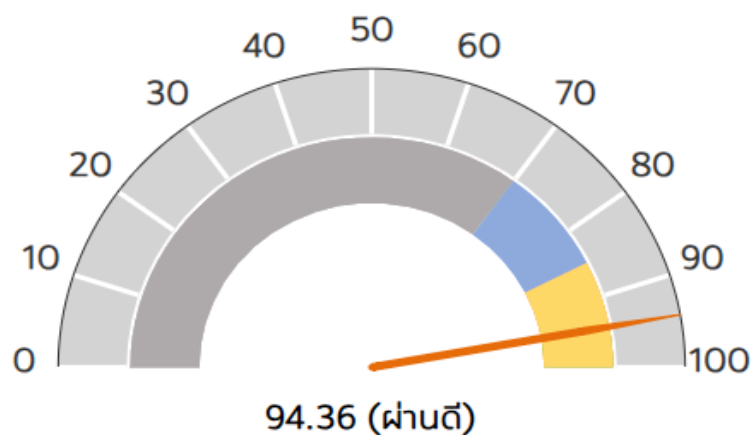
สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามประกาศประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ มีผลการประเมินดังนี้

๙๔.๓๖

ค่าคะแนนของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

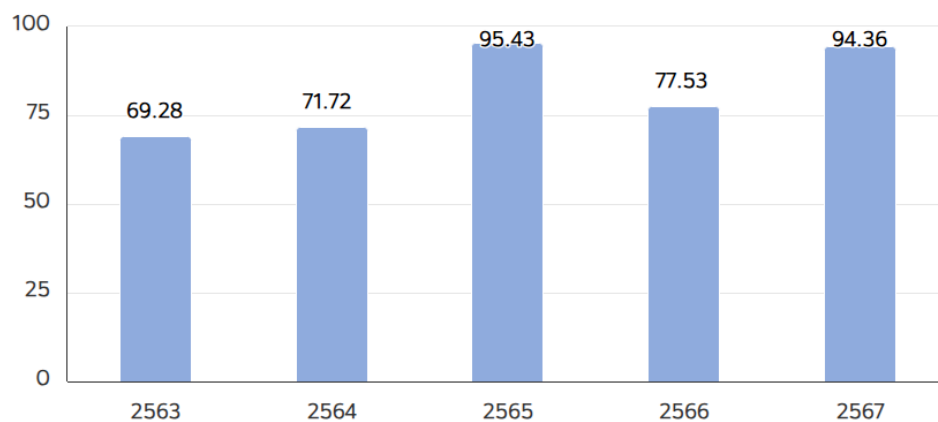
ผ่านดี/ผ่าน/ต้องปรับปรุง/ต้องปรับปรุงโดยด่วน
ระดับผลการประเมิน A

ผลการประเมินในภาพรวม

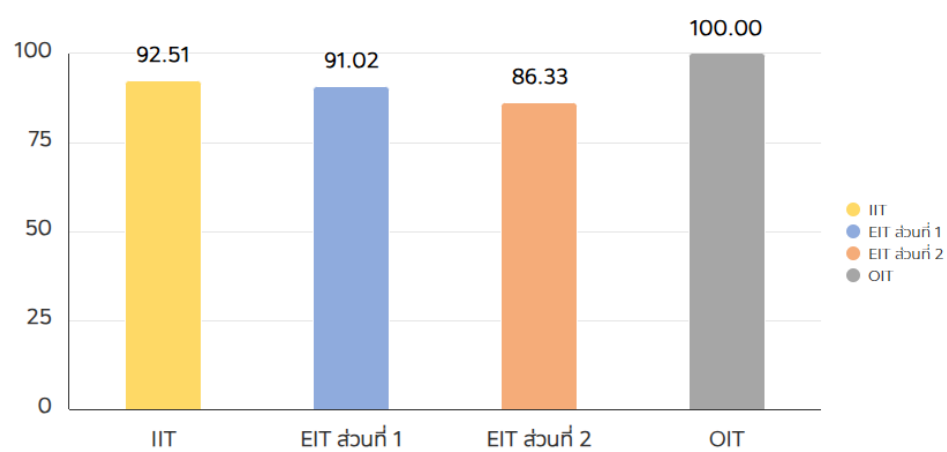


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

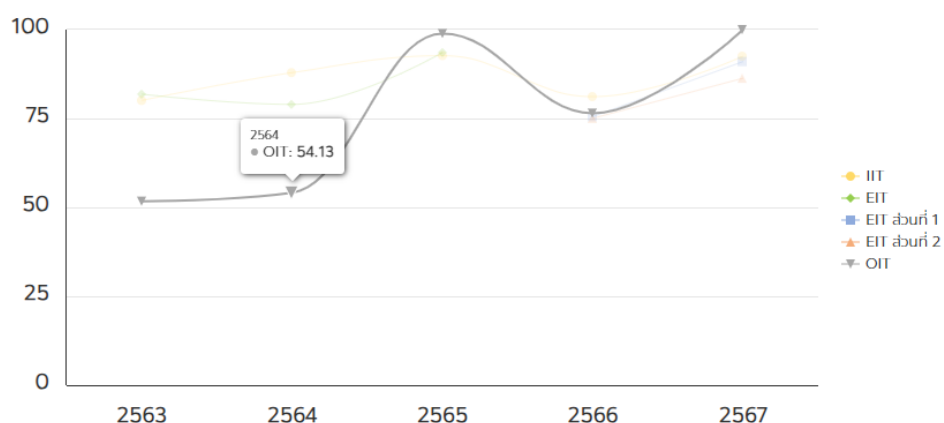
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

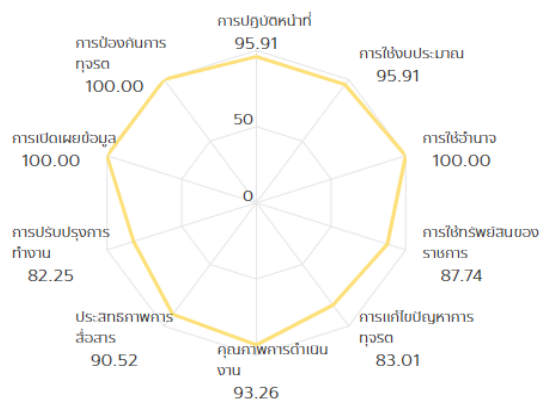
ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.91
2	การใช้งบประมาณ	95.91
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.74
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.01
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.26
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.52
8	การปรับปรุงการทำงาน	82.25
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การวิเคราะห์ผลในประเด็นต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๑ – ๑๓) ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงแยกทำการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๙.๖๘	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๑ – ๑๓) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๕.๙๑ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องรักษาระดับมาตรฐานดีเยี่ยมไว้ โดยพัฒนาศักยภาพให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรักษาระดับมาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป
๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๖	
๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	

๑.๒ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง จึงแยกการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องรักษาระดับมาตรฐานดีเยี่ยมไว้ โดยพัฒนาศักยภาพให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรักษาระดับมาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป
๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๒.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (E๑ – E๓) และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (E๗ – E๙) ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงแยกทำการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบ
ด้วยตนเอง (EIT Public) ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๕.๘๓	ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (E๑ – E๓) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๘๓.๑๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (E๗ – E๙) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๘๗.๕๐ คะแนน ในส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบ ด้วยตนเอง (EIT Public) นี้ ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรม และเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่า ภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการ ให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่า เทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจ หรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการ ดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ใน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือ การให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยละเอียด หรือ อาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการ ได้รับทราบ
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและ ผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๓.๗๕	
E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	
E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๐.๘๓	
E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อประชาชน	๘๒.๕๐	
E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๙.๑๗	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ ดีขึ้น
		E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

๒.๒.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ผู้รับประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๑.๐๐	ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (E๑ – E๓) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๓.๓๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (E๗ – E๙) (EIT Survey) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๗๗.๐๐ คะแนน ในส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล นี้ ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้ มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือ บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการ แก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียม กัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือก ปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วย สร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วย ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ใน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดย ละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและ ผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๙.๐๐	
E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	
E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๒.๐๐	
E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อประชาชน	๘๙.๐๐	
E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๖๐.๐๐	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น
		E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ในเรื่องของการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม และการเผยแพร่ผลของการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมต่อสาธารณชน โดยต้องพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีค่าคะแนนที่ดีเยี่ยมในปีต่อไป

๒.๓ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง จึงแยกการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีค่าคะแนนที่ดีเยี่ยมในปีต่อไป
๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	๑๐๐.๐๐	
๐๑๓ E-Service	๑๐๐.๐๐	
๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (E๔ – E๖) ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงแยกทำการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

๓.๑.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบ
ด้วยตนเอง (EIT Public) ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดีขึ้น
E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๙.๑๗	ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (E๔ – E๖) ในส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) นี้ มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๒.๓๖ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน E๔ และ E๕ ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓) ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องฝึกทักษะการสื่อสาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่/พนักงานสามารถสื่อสาร และตอบข้อซักถามของผู้มาติดต่อได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลผ่านทางสื่อออนไลน์ที่หลากหลาย
E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๔.๑๗	
E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๓.๗๕	

๓.๑.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ผู้รับประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดีขึ้น
E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๖.๐๐	ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (E๔ – E๖) ในส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) นี้ มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๘๘.๖๗ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน E๔ และ E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓) ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ ต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ อบรม Facebook เป็นต้น เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลอย่างทั่วถึง รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึง
E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๙.๐๐	
E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๑.๐๐	

๓.๒ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง จึงแยกการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
O๑ โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ดีเยี่ยม ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีค่าคะแนนที่ดีเยี่ยมในปีต่อไป
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	
O๖ Q&A	๑๐๐.๐๐	

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๑๐ – ๑๒) ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงแยกทำการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น
๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	๘๔.๕๒	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๑๐ – ๑๒) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๘๗.๗๔ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน ๑๐ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิง จาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมี แนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกัน มิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทาง ส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๑๒) ๑๒ ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อ ป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและ กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขอ อนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควร สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)
๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกัน การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๗๘.๗๑	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น
		ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้อง ปรับปรุงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการใน คู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ รวมถึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดมาตรฐานของการปฏิบัติงาน และ เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของทาง ภาครัฐ

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกระบวนการปฏิบัติงานที่
โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๕.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (1๔ – 1๖) ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผล
การประเมินต่ำ กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น โดยจะต้องรักษาระดับ
มาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงแยกทำการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการ
ประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น
1๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๓๙	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (1๔ – 1๖) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๕.๙๑ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน 1๔ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมใน
1๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็น เท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๕	
1๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการ จัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	

		กระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๘) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแก่บุคลากร เพื่อสร้างความเข้าใจต่อกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การสรุปข้อมูล เพื่อเผยแพร่ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป
--	--	--

๕.๒ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง จึงแยกการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็น คำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีค่าคะแนนที่ดีเยี่ยมในปีต่อไป
๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐	

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๖.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๗ – ๙) ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงแยกทำการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๗ – ๙) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีค่าคะแนนที่ดีเยี่ยมในปีต่อไป
๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	

๖.๒ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง จึงแยกการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่าน ดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีค่าคะแนนที่ดีเยี่ยมในปีต่อไป
๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐	
๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๗.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๓ – ๑๕) ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงแยกทำการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๘๙.๐๓	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๓ – ๑๕) มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๘๓.๐๑ คะแนน ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน ๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๔) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก ๐๓๐) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๒) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย ๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๒) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๐	
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๐	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น
		ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบ รวมถึงรายงานผลการวิเคราะห์และ ผลการดำเนินงานตามแผนงาน

๗.๒ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง จึงแยกการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละประเด็นคำถามของการประเมินฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ตามประเด็นคำถาม)	ผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	ประเด็นที่ต้อง รักษาระดับมาตรฐาน/ปรับปรุง/แก้ไขพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น
O๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐.๐๐	ข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนิน ไม่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการ ประเมินต่ำ ข้อรักษามาตรฐานไว้ระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดย ต้องพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีค่า คะแนนที่ดีเยี่ยมในปีต่อไป
O๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐.๐๐	
O๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	
O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐.๐๐	
O๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
O๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
O๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	

**การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	- จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ให้ครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น - ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพมากขึ้น - หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และมีการดำเนินการตามแผน และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบด้วย	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ - พัฒนาคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์หรือที่ https://banphuenongkhai.go.th/ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงโครงการ/หรือกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไตรมาสที่ ๑ และ ๒	ทุกหน่วยงาน ในองค์การ บริหารส่วน ตำบลบ้านผือ
๒. การให้บริการ และระบบ E-Service	- จัดทำและพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ E-Service - สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ - ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- พัฒนาระบบบริการ E-service ให้สามารถใช้งานง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น - จัดทำคู่มือและขั้นตอนการใช้งานระบบ E-Service และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์และทาง https://banphuenongkhai.go.th/ - จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการ และนำผลสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกหน่วยงาน ในองค์การ บริหารส่วน ตำบลบ้านผือ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการให้บริการข้อมูลข่าวสารการตอบคำถาม หรือให้บริการแก่ประชาชน - จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือให้บริการข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น - พัฒนาช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล หรือ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเผยแพร่ในจุดที่ผู้มาใช้บริการสามารถสังเกตได้โดยง่ายและเพียงพอต่อการให้บริการ	- ผู้บังคับบัญชามอบหมายเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารการตอบคำถาม หรือให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน - จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ/มาตรฐานการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอน วิธีการต่าง ๆ ให้ครอบคลุมชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน หรือ Facebook ให้สาธารณะชนทราบอย่างทั่วถึง - พัฒนาระบบช่องทางการติดต่อ-สอบถามให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง สามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกต่อการเข้าใช้งาน	ไตรมาสที่ ๑	ทุกหน่วยงาน โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	- มอบหมายผู้รับผิดชอบในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน - จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดระบบการใช้การยืมและการอนุญาตการใช้ทรัพย์สินให้ชัดเจนและถูกต้อง - แต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	- ผู้บังคับบัญชามอบหมายผู้รับผิดชอบในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน - จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติ ขั้นตอนและระเบียบในการใช้ การยืม และการอนุญาตการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจนถูกต้อง - แจกเวียนและเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกหน่วยงาน โดยกองคลังเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๕. กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ - ควรให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีมากยิ่งขึ้น	- จัดทำแผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งประชุมชี้แจงรายละเอียดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ	ทุกไตรมาส หรือประจำ ทุกเดือน	ทุกหน่วยงาน โดยกองคลังเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	- พัฒนาการดำเนินการแผนอัตรากำลังการแต่งตั้งโยกย้ายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ	- จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย เช่น Line, Facebook และเว็บไซต์อบต. https://banphuenongkhai.go.th/	ไตรมาสที่ ๑ และ ๒	ทุกหน่วยงาน โดย สำนักปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก
๗. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	- นำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และกำหนดมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	- จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA - จัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - เผยแพร่มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้ผู้มารับบริการทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์หลักของอบต. Line และ Facebook เป็นต้น - พัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ใช้งานได้ง่าย สะดวกยิ่งขึ้น และประชาสัมพันธ์การเข้าใช้งานผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้มารับบริการทราบอย่างทั่วถึง - จัดทำรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของอบต. Line และ Facebook	ทุกไตรมาส หรือประจำ ทุกเดือน	ทุกหน่วยงาน

๓. ข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ขาดแคลนบุคลากรด้านไอที
๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจ และความร่วมมือเท่าที่ควร
๓. ขาดงบประมาณในการดูแลเว็บไซต์
๔. หน่วยงานมีการสับเปลี่ยนโยกย้ายผู้ประสานงาน ITA อยู่บ่อยครั้ง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้ทำการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับปรุงภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไปให้ดียิ่งขึ้น โดยพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ตามแนวทางของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗