



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๑๐๒๘.๑/-

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารุณี วัฒนพฤติไพศาล)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

- ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
.....

(นางสาวสุพัตรา ชนะพันธ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางรพีพรรณ พงศ์ศิริวรกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความคิดเห็นของปลัดอบต.บ้านผือ

.....
.....

(นายพิสิฐ มาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

- ความคิดเห็นของนายกอบต.บ้านผือ

.....
.....

(นางประภา โบราณสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อัตถิเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประเมิน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและสอดคล้องกับการประเมินดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงานโครงการ

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ จำนวน ๕๒ คน

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๒ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๒ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๘๐.-บาท (เก้าพันแปดสิบบาทถ้วน)	

๕. การดำเนินการ

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบรรยายเรื่อง ธรรมนูญการบริการที่ดีและจริยธรรมของอบต.
โดย นางสาวจันทร์สมร แก้วพนา ท้องถิ่นอำเภอโพนพิสัย

หลักธรรมนูญท้องถิ่น



ธรรมนูญท้องถิ่น หมายถึง แนวทางในการจัดระเบียบความสัมพันธ์ของสังคมในท้องถิ่นทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาชน โดยส่วนรวม ให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุขและตั้งอยู่ในความถูกต้องเป็นธรรม ทั้งนี้ ประเทศไทยได้นำหลัก ธรรมนูญมา กำหนดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย สำหรับสาระสำคัญของธรรมนูญ สามารถอธิบายโดยสรุปได้ตามหลักที่สำคัญ ๖ ประการ

- อปท. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ มิใช่ใช้อำนาจตามอำเภอใจ จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและรวดเร็ว

1. หลักนิติธรรม (Rule of Law)



- อปท. จะต้องยึดถือหลักความถูกต้อง และความดีงาม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองให้มีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยันอดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตเป็นนิสัยประจำชาติ

2. หลักคุณธรรม (Virtue)



- อปท. จะต้องไม่ปกปิดข้อเท็จจริงจะต้องเปิดเผยข้อมูล และข้อเท็จจริงต่างๆ แก่สาธารณะ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสอย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ รวมทั้งบุคลากรขององค์กรสามารถตรวจสอบข้อมูลได้

3. หลักความโปร่งใส (Transparency)



- อปท. ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ ร่วมรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของท้องถิ่น เช่น เป็นคณะกรรมการ คณะทำงานโดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ประिक्षาร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติงานและตรวจสอบผลการทำงาน

4. หลักการมีส่วนร่วม (participation)



- อปท. ต้องตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของท้องถิ่น และการกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาตลอดจนเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และกล้าที่จะยอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการดำเนินการต่างๆ

5. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)



- อปท. ต้องบริหารจัดการโดยใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดย รณรงค์ให้คนในท้องถิ่นมีความประหยัด ใช้จ่ายวัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้า และบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้และรักษา พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

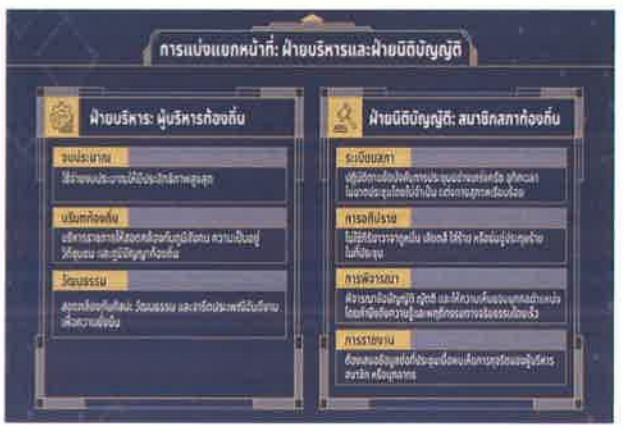
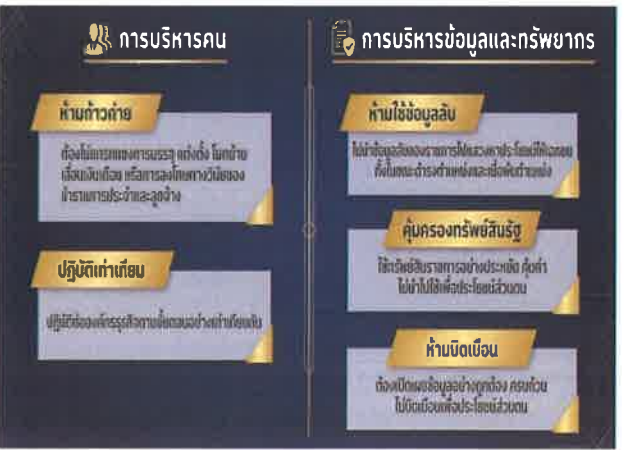
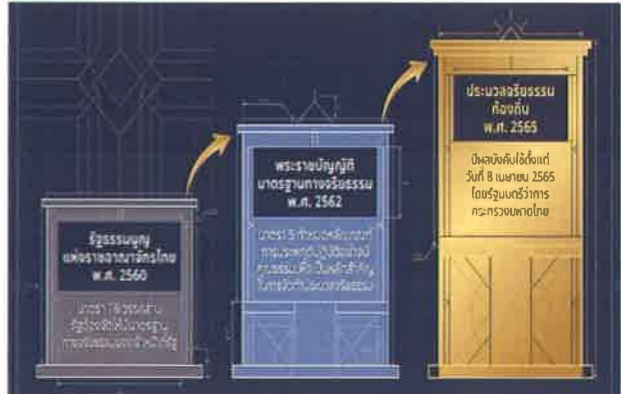
6. หลักความคุ้มค่า (value for Money)



พิมพ์เขียวแห่งความโปร่งใส

รูปสารสำคัญ: ประมวลจริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565

คู่มือภาคปฏิบัติเพื่อธรรมาภิบาลและการบริหารท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

เข็มทิศสู่การปกครองส่วนท้องถิ่นที่โปร่งใสและยั่งยืน (พ.ศ. ๒๕๖๕)

สรุปสาระสำคัญของประกาศราชกิจจานุเบกษา (พ.ศ. ๒๕๖๕) ออกแบบเพื่อการอ่านและนำไปปฏิบัติจริงสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นทั่วประเทศ



ใครคือ "ผู้บริหารท้องถิ่น" ภายใต้ประมวลจริยธรรมฉบับนี้? (ข้อ ๒)

✓ บังคับใช้กับ (In-Scope)	✗ ไม่ครอบคลุม (Out-of-Scope)
<p>Organizations: องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่ราชการ</p> <p>Roles: นายก รองนายก เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้อำนวยการ อธิบดี</p>	<p>Organizations: กรุงเทพมหานคร (กทม.)</p> <p>Note: กทม. และข้าราชการประจำ มีประมวลจริยธรรมเฉพาะของตนเองแยกต่างหากตามกฎหมาย</p>



เสาที่ ๑: ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ (ข้อ ๓)

พึงปฏิบัติ

- ▶ พึงศรัทธาเอกราชและอธิปไตยของประเทศไทยเป็นสำคัญ
- ▶ องริภักดิ์และกตัญญูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ▶ ดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ▶ ซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อห้าม

- ▶ ห้ามประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติคุณของชาติ
- ▶ ห้ามละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

เสาที่ ๒: ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ (ข้อ ๔)



พึงปฏิบัติ	ข้อห้ามเด็ดขาด
<ul style="list-style-type: none"> ไม่ใช้ประโยชน์จากความลับหรือข้อมูลภายในของบริษัท แสดงความเป็นมิตรและความช่วยเหลือเกื้อกูลเมื่อปฏิบัติหน้าที่กับบุคคลอื่นในบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> การฉ้อโกงของเหล่าพนักงาน ห้ามใช้เงินของบริษัทไปซื้อสินทรัพย์ส่วนตัวหรือทรัพย์สินอื่น สินบน: ห้ามรับสินบน หรือมอบสินบนเพื่อใช้ในการตัดสินใจทางธุรกิจของบริษัท การผูกขาด: ห้ามรวมหรือผูกขาดกับการซื้อหรือขายทรัพย์สินของบุคคลอื่น การฉ้อโกง: ห้ามฉ้อโกงหรือใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อสร้างความเสียหายแก่บริษัท

เสาที่ ๓: กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (ข้อ ๕)



พึงปฏิบัติ	ข้อห้ามเด็ดขาด
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทอย่างเคร่งครัด หรือถ้าไม่แน่ใจควรปรึกษากับผู้บังคับบัญชา ความโปร่งใส: ต้องเปิดเผยและรายงานข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในระดับที่เหมาะสม ผลประโยชน์: ห้ามใช้ข้อมูลภายในของบริษัทในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว 	<ul style="list-style-type: none"> การปกปิดข้อมูล: ห้ามปกปิดข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทแก่ผู้เกี่ยวข้อง การฉ้อโกง: ห้ามฉ้อโกงหรือใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อสร้างความเสียหายแก่บริษัท

เสาที่ ๔: ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือส่วนตน (ข้อ ๖)



พึงปฏิบัติ	ข้อห้ามเด็ดขาด
<ul style="list-style-type: none"> จงรักภักดีต่อองค์กร: ทุ่มเทความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ รักษาความลับ (NDA): รักษาความลับของข้อมูลภายในของบริษัท ความซื่อสัตย์: ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ 	<ul style="list-style-type: none"> Conflict of Interest: ห้ามเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับบริษัท Insider Trading: ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายในของบริษัทก่อนที่ข้อมูลจะเปิดเผยต่อสาธารณะ

เสาที่ ๕: มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเต็มกำลัง (ข้อ ๗)



พึงปฏิบัติ	ข้อห้ามเด็ดขาด
<ul style="list-style-type: none"> ประสิทธิภาพสูง: ทุ่มเทความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ ความซื่อสัตย์: ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส: ทุ่มเทความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> การฉ้อโกง: ห้ามฉ้อโกงหรือใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อสร้างความเสียหายแก่บริษัท การปกปิดข้อมูล: ห้ามปกปิดข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทแก่ผู้เกี่ยวข้อง

เสาที่ ๖: ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (ข้อ ๘)



พึงปฏิบัติ	ข้อห้ามเด็ดขาด
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทอย่างเคร่งครัด หรือถ้าไม่แน่ใจควรปรึกษากับผู้บังคับบัญชา ความซื่อสัตย์: ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส: ทุ่มเทความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> การเลือกปฏิบัติ: ห้ามเลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือลูกค้า การฉ้อโกง: ห้ามฉ้อโกงหรือใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อสร้างความเสียหายแก่บริษัท

เสาที่ ๗: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ข้อ ๙)



พึงปฏิบัติ	ข้อห้ามเด็ดขาด
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทอย่างเคร่งครัด หรือถ้าไม่แน่ใจควรปรึกษากับผู้บังคับบัญชา ความซื่อสัตย์: ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส: ทุ่มเทความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> การฉ้อโกง: ห้ามฉ้อโกงหรือใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อสร้างความเสียหายแก่บริษัท การปกปิดข้อมูล: ห้ามปกปิดข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทแก่ผู้เกี่ยวข้อง

เสาที่ ๗: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ข้อ ๙)



พึงปฏิบัติ	ข้อห้ามเด็ดขาด
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทอย่างเคร่งครัด หรือถ้าไม่แน่ใจควรปรึกษากับผู้บังคับบัญชา ความซื่อสัตย์: ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส: ทุ่มเทความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ 	<ul style="list-style-type: none"> การฉ้อโกง: ห้ามฉ้อโกงหรือใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อสร้างความเสียหายแก่บริษัท การปกปิดข้อมูล: ห้ามปกปิดข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทแก่ผู้เกี่ยวข้อง

การนำจริยธรรมไปประยุกต์ใช้在公司ที่ต่างกัน (ข้อ ๑๐)



จริยธรรมไม่ใช่กรอบที่แข็งทื่อ แต่เป็นเข็มทิศที่ช่วยนำทางให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรม และวัฒนธรรมขององค์กรที่ต่างกัน เพื่อสร้างการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

ขอบเขตการบังคับใช้และบทสรุป (ข้อ ๑๑ - ๑๒)



• **กรอบคุณลักษณะทำงาน (ข้อ ๑๑):** ประมวลจริยธรรมนี้ใช้ได้บังคับใช้เพียงผู้บริหารระดับสูงเท่านั้น แต่ครอบคลุมถึง บุคคล คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งขึ้นทุกกลุ่ม



• **การรักษาการ (ข้อ ๑๒):** ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นคือความไว้วางใจสูงสุดจากประชาชน การรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดคือการตอบแทนความไว้วางใจนั้นอย่างสมเกียรติที่สุด

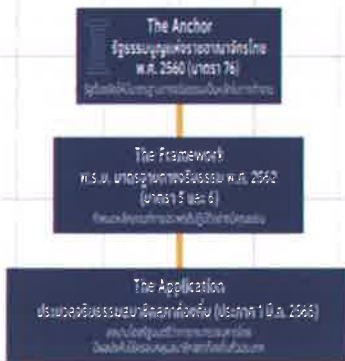
พิมพ์เขียวผู้นำท้องถิ่น

คู่มืออ้างอิงและแนวทางปฏิบัติ:

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อเสริมสร้างบทบาทคุณธรรม ให้มีเป็นเลิศการทำงานที่สุจริตและสร้างความไว้วางใจจากประชาชน

รากฐานของมาตรฐานจริยธรรม



ประมวลจริยธรรมนี้ไม่ใช่เพียงข้อแนะนำ แต่เป็น "กติกาทางกฎหมาย" ที่ออกแบบมาเพื่อปกป้องประโยชน์ของประชาชนและรักษาสถาบันการปกครองส่วนท้องถิ่น

ขอบเขตการบังคับใช้ (Scope of Application)



ครอบคลุม 'สภาท้องถิ่น' และ 'สมาชิกสภาท้องถิ่น'

- สภาที่การบริหารส่วนจังหวัด (สจจ.)
- เทศบาล
- สภาที่การบริหารส่วนตำบล (สบท.)
- เมืองพัทยา
- สภาที่บริหารองค์ส่วนท้องถิ่นอื่นที่มิใช่กรุงเทพมหานคร

ครอบคลุมทั้งผู้ช่วยฯ, อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้ง (รวมข้อ 12)



ไม่รวมถึง (Out of Scope)

- กรุงเทพมหานคร (กทม.)
- สภากรุงเทพมหานคร

(ซึ่งจะดำเนินการด้วยประมวลจริยธรรมฉบับเฉพาะ)

9 เสาหลักจริยธรรมผู้นำท้องถิ่น



หมวดอุดมการณ์: เพิ่มทิศความถูกต้อง



ปกป้องสถาบันหลัก (ข้อ 3)

- ไม่ได้ละเมิดผลประโยชน์ของชาติ
- ไม่ได้ทำผิดวินัยของข้าราชการ
- ไม่ได้ประพฤติผิดต่อหน้าที่การงาน

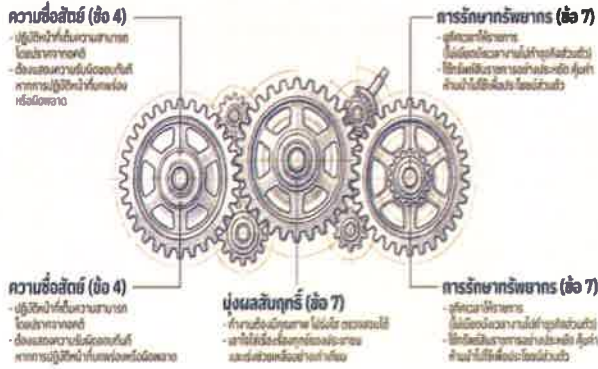
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ (ข้อ 5)

- ทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ไม่ได้อำนาจหน้าที่ของตน
- ไม่ได้อำนาจหน้าที่ของตน

ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง (ข้อ 6)

- ทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ไม่ได้อำนาจหน้าที่ของตน

หมวดการปฏิบัติงาน: ขับเคลื่อนผลสัมฤทธิ์



เส้นแบ่งผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest Boundaries)

สมาชิกสภาต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่เสี่ยงต่อการแสวงหาประโยชน์มิชอบได้ (ข้อ 4, 6, 9)

	พฤติกรรมที่ส่งเสริม (The Standard)	พฤติกรรมน่าฉงน (Red Flags)
สถานะตำแหน่ง	ใช้ตำแหน่งเพื่อผลักดันนโยบายสาธารณะ	ยินยอมให้ผู้อื่นอ้างสถานะ/ตำแหน่งตนเอง เพื่อหาประโยชน์มิชอบ
การรับของขวัญ	รับของขวัญตามธรรมเนียม หรือตามที่กฎหมายของหน่วยงานกำหนด	เช็ก/รับของขวัญที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และเมื่อจะละเลยให้สร้างเสริมหรืออุปถัมภ์
ข้อมูลข่าวสาร	เก็บรักษาความลับราชการ และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างถูกต้องครบถ้วน	เปิดเผยข้อมูลเพื่อสร้างความเข้าใจผิด หรือให้ความเชื่อใจในเรื่องประโยชน์ที่เอกชน (แม้เป็นตำแหน่งแล้ว)

ข้อห้ามเด็ดขาด: การแทรกแซงข้าราชการประจำ

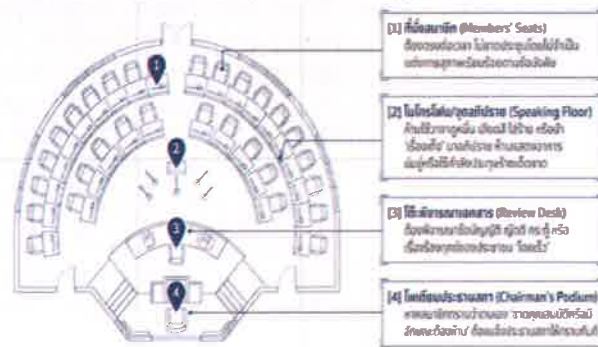
หลักการ (ข้อ 8): ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ฝักใฝ่ผู้ส่วนงานทุกระดับ



การดำรงตนและรักษาภาพลักษณ์ผู้นำ



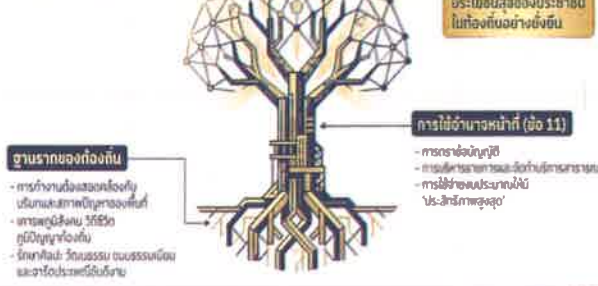
มารยาทและวินัยในสภาท้องถิ่น (Council Decorum)



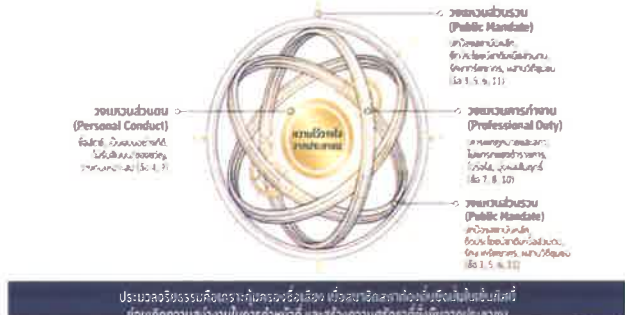
หน้าที่ในการเปิดเผยและปกป้อง (The Duty to Speak Up)



เป้าหมายสูงสุด: เพื่อความผาสุกที่ยั่งยืนของท้องถิ่น



บทสรุป: พิมพ์เขียวสร้างความไว้วางใจ





๑. ความหมายและความสำคัญของจริยธรรมในการทำงาน

- **จริยธรรม (Ethics):** หลักความประพฤติที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานแนวปฏิบัติที่ควรทำ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและองค์กร
- **ทำไมต้องมีจริยธรรม:** การทำงานที่มีจริยธรรม (เช่น ซื่อสัตย์, รับผิดชอบ, ยุติธรรม) จะช่วยสร้างความเชื่อมั่น (Trust) แก่ลูกค้า เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา อันเป็นรากฐานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน
- **จริยธรรมพื้นฐาน ๙ ประการ:** ความซื่อสัตย์สุจริต, ความขยันอดทน, ความรับผิดชอบต่อหน้าที่, ระเบียบวินัย, ความสามัคคี, ความประหยัด, ความสุภาพ, ความสะอาด, และความมีน้ำใจ

๒. การสร้างจิตสำนึกองค์กร (Organization Awareness)

- **สร้างทัศนคติแบบเจ้าของ (Ownership):** มองว่าองค์กรคือส่วนหนึ่งของชีวิต ไม่ใช่แค่ที่ทำงาน พฤติกรรมที่แสดงออกคือการรักษาผลประโยชน์ขององค์กรเสมือนเป็นของตนเอง
- **สร้างความผูกพัน (Engagement):** ปลุกฝังให้พนักงานรู้สึกภาคภูมิใจในองค์กร และเข้าใจว่าบทบาทของตนเองส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรอย่างไร
- **ความคิดเชิงบวก (Positive Thinking):** ปรับมุมมองในการทำงาน มองปัญหาเป็นโอกาสเรียนรู้ ยินดีช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และทำงานเชิงรุก

๓. บทบาทของพนักงานต่อการสร้างจริยธรรมและองค์กร

- **รับผิดชอบต่อตนเอง:** พัฒนาทักษะและยกระดับจิตใจตนเองอยู่เสมอ
- **รับผิดชอบต่อผู้อื่น:** ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ให้บริการลูกค้าด้วยความเป็นธรรม
- **รับผิดชอบต่อองค์กร:** ปฏิบัติตามกฎระเบียบ รักษาทรัพย์สินองค์กร และรักษาชื่อเสียงองค์กร
- **แนวทางแก้ไขเมื่อเกิดข้อขัดแย้ง:** ใช้หลักธรรมในการทำงาน (เช่น สัจจะ, เมตตา) มาแก้ไขปัญหา ไม่ใช่ประโยชน์ส่วนตนเหนือส่วนรวม

เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น.

การบรรยายหัวข้อ งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์

โดย นายธนนันท์ จำปาทอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ



ทำอย่างไรจึงจะมีความสุขในการทำงานเป็นคำถามที่หลายคนกำลัง ค้นคว้าหาคำตอบ เนื่องจากงานที่ทำอยู่นั้นไม่ก่อให้เกิดความสุข จากปัจจัยที่หลากหลาย ขณะเดียวกันในแต่ละวันต้องเจอสังคมทำงานทั้งหัวหน้า และ เพื่อนร่วมงานไม่ต่ำกว่า ๘ - ๙ ชั่วโมง แม้ว่าช่วงหลายปีที่ผ่านมาจะมีการผลักดันให้องค์กรและหน่วยงาน กลายเป็น “องค์กรสุขภาวะ” หรือ “Happy Workplace” แต่ว่าการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้คนทำงานมีความสุขและผลงานมีประสิทธิภาพในลักษณะ งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์ คงไม่สามารถเริ่มจากตัวองค์กร หรือ หน่วยงานได้เพียงอย่างเดียว แนวคิดเพื่อการทำงานให้มีความสุขตามวิถีพุทธ คือการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์ ในแบบที่ แต่ละคนต่างรู้หน้าที่ของตนเอง ช่วยให้บรรยากาศในองค์กรเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข เนื่องจากประสบความสำเร็จในการทำงาน ด้วยกันทุกคน

ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน คือ “อิทธิบาท ๔”

หลักธรรมการ "ครองงาน" เป็นหลักธรรมที่เป็นทางแห่งการนำมาซึ่งความสำเร็จของการทำงาน ประกอบด้วย

- ฉันทะ คือ ความพอใจ ใฝ่หาความรู้
- วิริยะ คือ ความพากเพียร พยายาม มีความอดทน ไม่ย่อท้อ
- จิตตะ คือ ความตั้งใจแน่วแน่ในการปฏิบัติงานนั้น ๆ
- วิมังสา คือ การใช้สติปัญญาพิจารณารอบคอบ และละเอียดถี่ถ้วน เพื่อมุ่งให้งานสำเร็จ



“งาน” ทุกอย่างไม่สามารถทำสำเร็จด้วยคนเพียงคนเดียว หากแต่ต้อง อาศัยความร่วมมือร่วมใจ
ซึ่งกันและกัน ธรรมะที่เหมาะสมกับการทำงานร่วมกัน คือ “สังคหวัตถุ ๔” หมายถึง หลักธรรมที่เป็นเครื่อง
ยึดเหนี่ยวนำใจของผู้อื่น ผูกไมตรีและเอื้อเฟื้อเกื้อกูล ได้แก่

สังคหวัตถุ ๔ : หลักธรรมการ "ครองคน" เป็นหลักธรรมที่มีวิธีปฏิบัติเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจ
ระหว่างกัน ให้เกิดความรัก ความนับถือ และผูกไมตรีซึ่งกันและกัน ประกอบด้วย

- ทาน คือ การให้แบ่งปันสิ่งของๆตน ต่อผู้อื่น การให้ด้วยความเต็มใจ
- ปิยวาจา คือ การเจรจาด้วยคำไพเราะ พูดคำที่ดีเพื่อผูกใจ พูดให้เกิดความเข้าใจอันดี
- อตถจริยา คือ การทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ระหว่างกัน และเพื่อส่วนรวม รู้จักช่วยเหลือผู้อื่น ขวนขวายที่จะ
ช่วยเหลือเพื่อให้สำเร็จลุล่วงบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- สมานัตตตา คือ การวางตนให้เหมาะสม ไม่ถือตัวจนเกินฐานะตน เสมอต้นเสมอปลาย มีความเคารพ
นอบน้อม



เวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ - ชักถาม

- ปิดการอบรม

ประมวลภาพโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ



ประมวลภาพโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ

