

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ตำบลบ้านผือ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ จึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ”	จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และพนักงานจ้างทั่วไป มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดอบรมให้ความรู้หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรมในโรงเรียน	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	หน่วยงานและบุคคลในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ มีการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์	จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๓. โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	มีพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม	มีพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม

<p>๔. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>อบต.บ้านผือ</p>	<p>บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิต และ การปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตใน หน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบ ติดตามประเมินผล)</p>	<p>บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตใน หน่วยงาน (สำรวจโดยใช้ แบบติดตามประเมินผล)</p>
<p>๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืม ทรัพย์สินของราชการกฎหมาย โดย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบ การขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบ ที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ ทั้ง กรณีการยืมของบุคคลภายในและ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๔</p>	<p>อบต.บ้านผือ</p>	<p>มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ การยืมทรัพย์สินของ ราชการกฎหมาย อย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ แสวงหาประโยชน์จาก ทรัพย์สินของราชการ ลดลง</p>
<p>๖. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ”</p>	<p>จัดทำข้อตกลงผลงานกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับ สิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลง นามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างนายองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณา และเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๔</p>	<p>อบต.บ้านผือ</p>	<p>มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระดับสำนัก/กอง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ - เพื่อแสดงความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการ

	<p>ประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้</p> <p>๑.๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๑.๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ</p> <p>๑.๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ</p> <p>๑.๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๑.๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>				
๗. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	กองคลัง	มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง
๘. มาตรการ NO Gift Policy	จัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” และขออนุมัติดำเนินการ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน จำนวนร้อยละ ๘๐ (แบบประเมินติดตามผล/แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของประชาชน)	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน จำนวนร้อยละ ๘๐ (แบบประเมินติดตามผล/แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของประชาชน)
๙. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจของหน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง

				ดำเนินการโดยยึดหลัก กฎหมาย ระเบียบ และ ค่านึงถึงความถูกต้องชอบ ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มี การเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อ ตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้อง ปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่ และผู้ที่มาประกอบกิจการใน พื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติ	ดำเนินการโดยยึดหลัก กฎหมาย ระเบียบ และ ค่านึงถึงความถูกต้องชอบ ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มี การเรียกร้องผลประโยชน์ เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อ ประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มา ประกอบกิจการในพื้นที่ อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติ
๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	จัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากร เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง กระบวนการทำงาน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน และการบริการให้ดีขึ้น และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้ บุคลากร และประชาชนทราบ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	ประชาชนผู้รับบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความ พึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการ)	จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง
๑๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ บริหารราชการ และเปิด โอกาสให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร และประชาชนได้รับข่าวสาร จากการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านผือ
๑๒. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล ในระดับบุคคล	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง
๑๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านผือ	องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านผือมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

				พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
๑๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาล มอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ ให้ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
๑๕. มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑) มีประกาศเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน

					ตำบลบ้านผือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑๖. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อบต.บ้านผือ	ประชาชนเกิดความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	ประชาชนเกิดความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๑๗. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อสอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ	ไตรมาสที่ ๑	อบต.บ้านผือ	มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน	ภาคประชาชนมีบทบาททรการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

	หน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ				
--	---	--	--	--	--